



ТРЕСТ 88
СТРОИТЕЛЬНОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ

СТРОИТЕЛЬ

№4

7 ноября 2008 года



Кирпичи считали поштучно



Водители – народ надежный



Чистота не требует жертв



Нижний Тагил

Новоселы получили ключи

Более 70 семей рабочих-специалистов ОАО «НПК «Уралвагонзавод» стали участниками праздника по случаю вручения символического ключа от нового многоквартирного дома в Дзержинском районе по адресу: ул. Алтайская, 37.

Малосемейка была построена ЗАО «Трест №88» в рамках социальной программы Уралвагонзавода по обеспечению сотрудников предприятия жильем. Основные строительномонтажные работы выполнили работники строительного участка №1, а отделку и благоустройство – штукатурки и маляры строительного участка №3. Таким образом, жильцы въехали в готовые квартиры.

По словам заместителя председателя профкома ОАО «НПК «Уралвагонзавод» Г.П. Золотарева, квартиры предоставлены специалистам одной из самых востребованных специальностей в корпорации – токарям-фрезеровщикам высоких разрезов на условиях договора коммерческого найма.

Генеральный директор строительного предприятия «Трест 88» Константин Дмитриевич Бердников и Геннадий Петрович Золотарев вручили символический ключ новоселам на торжественной церемонии.

Тем временем пятиэтажный трехподъездный дом сдан в городе Красноуральске. Этот объект строился «Трестом 88» по заказу местного градообразующего предприятия ОАО «Святогор» и стал первым за последние годы новым многоквартирным домом в Красноуральске. Все квартиры в нем были выполнены «под ключ» – с чистовой отделкой и установленной сантехникой. После официальной приемки дома на строительной площадке побывал лично глава УГМК-холдинга А.А. Козицын.



Красноуральск

Уважаемые коллеги!

Мировая финансовая система сейчас переживает период нестабильности. Развитие экономики многих стран замедлилось. Это, безусловно, негативно сказывается и на работе некоторых отраслей российской промышленности. Такая ситуация заставляет российских политиков и промышленников принимать ряд антикризисных мер: оптимизировать численность работников, корректировать загрузку производства, расставлять новые акценты в планировании.

ЗАО «Трест №88» сегодня в прежнем режиме продолжает выполнять все ранее принятые на себя обязательства по реконструкции цехов под техническое перевооружение на площадках ОАО «НПК «Уралвагонзавод», на территории Нижнего Тагила и Свердловской области – в отношении жилищного строительства.

В микрорайоне «Александровский» (ГГМ) сданы третий и четвертый дома жилого комплекса «Солнечная долина». В Дзержинском районе в 9-этажном доме по проспекту Ленинградский закончены строительномонтажные работы, идет отделка и монтаж наружных инженерных сетей. На площадке по улице Киевской на этапе отделочных работ находится первый дом, на втором ведутся строительномонтажные работы. В Верхней Салде на строительстве первого объекта ведутся кровельные работы, параллельно возводятся второй и третий корпуса.

В ближайших планах «Треста 88» – строительство 9-этажного дома по улице Зари и освоение площадок в центре города.

Отдельно хочу отметить, что сегодня коллектив строительного предприятия «Трест 88» продолжает оставаться стабильным. Мы не только не производим сокращений персонала и нововведений, касающихся длительности рабочего дня или недели, более того – мы продолжаем принимать квалифицированных сотрудников по ряду рабочих специальностей и инженерно-технических должностей.



Наряду с этим более жестким становится подход к исполнительской дисциплине коллектива предприятия. Только личная ответственность каждого работника обеспечит общий качественный результат.

В свою очередь, высокая результативность работы гарантирует реализацию социальной политики ЗАО «Трест №88». Это оплата детских дошкольных учреждений, оздоровление работников, корпоративные мероприятия, поддержка ветеранов и социальное партнерство с образовательными учреждениями города. Все эти направления продолжают активно работать на предприятии.

Уважаемые работники строительного предприятия «Трест 88»!

В условиях общей экономической нестабильности особенно важно работать оперативно, качественно и сплоченно. Предприятие должно развиваться. От вклада каждого работника, и я хочу это еще раз подчеркнуть, зависит стабильность работы всего коллектива. Перед нами стоят производственные задачи, над решением которых мы будем работать вместе. Убежден в том, что это в наших силах.

К.Д. Бердников,
генеральный директор
ЗАО «Трест №88»

Конкурс каменщиков

1 ноября на строительной площадке в Верхней Салде прошел первый внутрикорпоративный конкурс профессионального мастерства. 12 каменщиков СУ-7 отвечали на теоретические вопросы и демонстрировали свое мастерство в кирпичной кладке.



Объемы выполненной работы каждого участника наглядно показали разницу между выработкой каменщика второго и каменщика четвертого разряда.

- I место**
Алексей Дудко
- II место**
Александр Белоусов
- III место**
Рафаил Валиахметов



Чистая правда

Актуальность газетного материала о чистоте в бытовках на строительных площадках назрела давно. Личное присутствие автора в большинстве бытовок – лишь ускорило процесс осознания проблемы. После октябрьского объезда бытовок в рамках встреч с коллективами участков – два главных впечатления. Первое – очень грязно. Второе – очень, очень грязно.

Но, как ни странно, на такую проблему, в принципе, тему материал писался очень тяжело. Сначала мне все время хотелось подобрать эдакие вычурные слова и образы, привести сравнения, вспомнить пословицы-поговорки. В общем, по-простому говоря – выпендриться. Не получилось. В голову лезли либо грубости, либо банальности – типа «чисто не там, где метут, а там где не сорят». Хотя и это верно.

И вот когда медлить было уже нельзя, материал «горел» и его надо было сдавать в печать, я решила – хватит распускать нюни: чай, не кисейных барышень в чувство приводить собираюсь. А вполне нормальных, взрослых и умных мужиков.

Так что тема чистоты в бытовках сама по себе потребовала решительного начала. Без предисловий и метафор. Вопрос-ответ. Почему строители

сами должны заботиться о чистоте и порядке в своих бытовых вагончиках? Потому что они не свиньи.

Представляю, сколько эмоций сейчас обрушивается в адрес автора этих строк: «когда нам прибираться, нам работать надо», «у прораба новая бытовка, а у нас старая», далее – непереводимо. Да. Со всеми доводами согласна. Но. Чисто не там где метут. Хотя и это полезно. Некогда прибираться? Собравшись бригадой всегда можно решить, кто раз пару дней потратит 10 минут на «вынести мусор – подмести». Старая бытовка? А вы попробуйте ее один, только один раз полностью вычистить, вымыть окна, разобрать хлам и аккуратно сложить вещи, если не входят шкафчики – просто набить гвозди для одежды, хотя бы раз протереть микроволновку, в которой греете еду для себя (!). И вы увидите изменения. Вернее, вы просто не узнаете свой



Сентябрь. Грязно.

Бытовки СУ-7 в Верхней Салде.



Октябрь. Чисто.

вагончик. А если его еще и покрасить изнутри... (на СУ-7 в В. Салде покрасили его даже снаружи).

Например, во время объездов мы увидели значительные изменения в бытовке на строительной площадке в Верхней Салде. Что называется, посмотрите на фото и почувствуйте разницу – до и после. В конце сентября здесь были те же проблемы: теснота, грязь, бардак. Возможно, с появлением на площадке нового прораба (хотя печально, что для этого должен был появиться новый прораб) бытовки реально изменились. И они не стали новыми. Они просто стали чистыми.

И самый главный аргумент того, что любую бытовку можно привести в порядок – в большинстве своем материальная база на каждом участке одинакова. И объективно возможности каждого начальника участка, прораба или мастера по поводу технической комплектации вагончиков – тоже одинаковые. А вот люди – разные. Одни вне зависимости от статуса хорошо приживаются только в чистоте, другие адаптируются в любой среде. Но в народе говорят, что даже навозный жук – хоть и навозный, а себя вычищает.

В бытовках СУ-3 – порядок и чистота. Хорошо, пусть там женщины – им на роду написано. Но в бытовках СУ-4 – тоже вполне достойно. Может быть, эти строители договариваются с работницами СУ-3? Вряд ли. Они договариваются сами с собой.

В бытовках СУ-7 на Юности и Киевской тоже порядок. Практически во всех остальных – стыд и срам. СУ-1 – от всех помещений чистотой отличается только прорабская (кстати, даже микроволновка стояла там в самом темном углу – наверное, чтоб никто не нашел). СУ-2, СУ-5 – бытовки неухоженные, захламленные, грязные. И тут два варианта – либо работникам во главе с мастерами это приятно, что, в принципе, явно извращенная форма сознания, либо все равно. Что тоже неправильно. Конечно, у каждого своя правда. Главное – чтобы она была чистой. Бытовка – это все-таки лицо, комфорт и настроение, если хотите. Пока оно не очень.

Звание «самая грязная бытовка» мы присваивать не стали. Испугались за то поголовье призеров, которое возникнет.

Е. Швыркалова

Водители приходят на работу первыми



А. Карелин, В. Дорошенко, С. Путятин

Время 5.58 – подъезжаю к Тресту – по обочине дороги идут люди, и я понимаю, что это и есть мои сегодняшние герои – водители управления механизации.

Самые ранние успевают попить кофе в гостеприимном кабинете строительного участка №1 и душевно поговорить о том, о сем. В 6.40 приезжают врач и диспетчера, народ начинает готовиться к работе, переодеваться, проходить медосмотр и получать путевые листы.

Несмотря на раннее утро и тяжелые смены, и продленку и т.д., никто не жалуется, наоборот, атмосфера дружелюбная, шутки, порой очень даже соленые или довольно едкие, так и слетают с уст. Чувствуется – люди любят свою работу торопятся к своей Машине, к своей Дороге. У каждого персональная ответственность – привезти вовремя раствор, панели, технику, чтобы строители не простаивали. И ведь правда, от них зависит многое, начиная от доставки людей на объекты и заканчивая стройматериалами, без которых все встанет.

Я еду сегодня на тягаче грузоподъемностью 70 тонн!!!, на КраЗе, любимым водителем которого является Сергей Путятин (или наоборот), единственный, наверное, человек в механизации который не имеет ничего против груженного негабаритом 17-метрового тяжелейшего вездехода. В кабине идеально чисто и тепло. Выезжаем на стройплощадку «Юности, 43», где надо загрузить вагончик-бытовку и увезти в Салду. Тем, кто хоть раз бывал на Юности, будет понятно, что развернуться там на длинном тракторе достаточно затруднительно, но Сергею не привыкать. Он с точностью до миллиметра подталкивает тягач к месту погрузки, отцепляет его и разворачивает КраЗ. Кто сказал, что у водителей сидячая работа? Груз надо закрепить – Сер-

гей это делает сам, залезая для этого раз десять на прицеп, спрыгивая обратно, залезая снова... Негабарит он увяжет лучше любого стропальщика, знает специфику поведения грузов на дороге. И ломик, и доски, и плоскогубцы – все с собой. Шоферы – народ предусмотрительный и запасливый. Рядом скидывает раствор первый утренний миксер. Его водитель также совершает комплекс утренних упражнений – вверх, вниз, повернуть, отключить...

Выезжаем в Верхнюю Салду. По дороге КраЗ двигается не торопясь, с осторожностью, как огромное животное. Из окна кабины все остальные машины кажутся букашками, и «любой Круизер» по колено». По пути приветствуем своих – вот А. Шахматов возвращается из Салды – уже увез рабочих, вот первые «панельки» бегут на вторую погрузку, спешат по своим рабочим маршрутам КамАЗы.

Сергей Путятин работает в Тресте уже 6 лет, любимая машина – КраЗ, до этого жил в Казахстане, отъездил свое на дальнее в КамАЗ-центре. Ни одного нарушения по его вине, ни одного ДТП!!! «Я люблю свою работу, я люблю свою машину» – ну что еще добавить!

Приезжаем на объект в В.Салде,



Алексей Шумский

Водители – народ независимый, практичный, имеющий свое мнение по любому вопросу, наверное, потому что у них есть время подумать и никто не мешает.

все, кто рядом, собираются вокруг Путятина, жмут руку, обсуждают какие-то свои «мужицкие» проблемы. КраЗ разгружается, а я пересаживаюсь на панелевоз к Владимиру Дорошенко. Такую чистоту и порядок увидишь не в каждом кабинете. Становится стыдно за свои грязные кроссовки на чистом коврике. Пустой дальномер бежит быстрее, перед глазами раскручивается лента дороги, и о ней наш разговор. Дорога – это большая часть жизни шофера. А Владимир 19 лет провел в дальних рейсах, «где сам себе хозяин, где отвечаешь за груз, за машину и за базар». Свое отъездил, теперь если и тянет, то ностальгически, а в Тресте ему нравится. В. Дорошенко работает здесь уже 2 года, привел и старшего сына, с которым раньше вместе «камазили» на УВЗ. «В Тресте такая социальная политика, которой может позавидовать любое предприятие, весь соцпакет, оздоровление, спортивные мероприятия, отдых. Приятно, что тебя здесь ценят. Сейчас вы о празднике заговорили, это тоже радует, что для нас, для водителей, стараются, заботятся. Грамоты вручали, я уже старый, и то порадовался, а сын гордится и задумывается о будущем». Младший, Александр

специальный репортаж



Павел Куклин

Дорошенко, работает на АБС, периодически они встречаются на ЖБИ на погрузке. Отец и сын – настоящие работяги, никогда не жалуются на продленку или напряженный график работы, понимая, что как поработаешь, так и получишь, и что деньги просто так ни на кого не сыплются, они зарабатываются. Впрочем, судя по количеству грамот и отзывов из управления, где отца и сына Дорошенко хвалят, с такими работниками предприятие может жить уверенно.

Панелевоз делает по 3-4 рейса в день в зависимости от маршрута. Едем на очередную погрузку. Заезжаем на территорию Строительной компании «Тагил», КамАЗ кивает трестовским коллегам. Какие-то 10–15 минут, и снова в путь.

Пересаживаюсь на загруженный миксер, и мы едем на весы. Бетономешалка не очень нагружена, поэтому двигается довольно юрко и быстро. А вообще-то, она может везти 5–10 тонн! Вот тогда не разгонишься. Особенно на УВЗ, где в цехах идет коля.

«А что вы без обеда?» – спрашиваю водителя Алексея Шумского. «Мне главное – раствор к часу привезти на объекты, а уж потом», – машет он рукой... Вот такие они – наши водители! Надежные и ответственные.

Они знают, чего хотят в жизни и представляют, как этого добиться. Не боятся трудностей и ответственности как на работе, так и в жизни.

Ю. Бурсина

Письмо любимому шоферу

Накануне праздника отдел по связям с общественностью провел акцию: «Напиши письмо любимому шоферу».

Коллектив строительного предприятия «Трест 88»

с душой откликнулся на это предложение. А некоторые структурные подразделения даже нарисовали стенгазеты. Это строительный участок №3 и планово-экономический отдел управления.

Петру Горячевскому (водитель «Волги» 011)
«Дорогой Петруша. Хотим пожелать тебе надежных друзей и верных подруг» – с уважением, коллектив девочек управления Треста 88».

Сергею Путятину (водитель КраЗа)
«Уважаемый Сергей Анатольевич, спасибо за незабываемые впечатления от поездки» – отдел по связям.

Сергею Корлякову (водитель «Газели»)
«Дорогой Сергей! С тобой хоть на край света». Письмо без подписи. Поэтому не поздравляйте жене.

Николаю Швецову (водитель «Волги»)
от расчетного отдела пожелания здоровья и удачи на дорогах и воплощения планов, в том числе и производственных.

От строителей СУ-6:

«Вот и едет к нам КамАЗ всех быстрее на стройку, все он вывезет у нас, даже перестройку. Поздравляем с праздником Александра Маланина, Андрея Ячменева, Дмитрия Шалыгина, Сергея Фоминых, Дмитрия Санатина, Виталия Русских».

Лом, кувалда – вот работа, в колесе опять прокол. Все равно на стройке будет ровно в восемь нам бетон. С профессиональным праздником М.Фурина, А.Шумского, А. и В. Дорошенко, А. Егорова, В. Даренского.



Екатерина Зудова,
участник форума молодежного профсоюзного актива

Ни для кого не секрет, что два представителя Молодежного движения «Треста 88» стали участниками регионального «Форума молодежного профсоюзного актива». Ребята провели четыре насыщенных событиями дня в ЗОЛ «Заря» г. Асбест.

Немного о форуме:

Свердловская областная организация профсоюза с участием ЦК профсоюза строителей России, совместно

Строители на форуме

Молодежная организация «Треста 88» стала призером конкурса презентаций своего предприятия на окружном форуме.

с областными, республиканскими и краевым комитетом «Большого Урала» провела первый Форум молодежного профсоюзного актива Уральского федерального округа, Пермского края, Башкортостана и Оренбургской области (Большой Урал).

Об участниках:

Представители молодежных и профсоюзных организаций различных предприятий из 5 областей Урала собрались в г. Асбесте для участия в форуме. Строительное предприятие «Трест 88» представляли Екатерина Зудова (СУ-3) и Сергей Косарев (СУ-4).

Об организации мероприятия:

Тренинги проходили в неформальной игровой манере. Всех участников разбили на группы, и каждая группа занималась обсуждением одной проблемы. Наши ребята занимались антикризисным управлением, работой со СМИ. Впечатлений масса,

полезной информации вагон.

То, что запомнилось:

«На форуме нас было 87 человек. В процессе обучения, тренингов ведущие вручали значки профсоюзной организации строителей. Всего было 8 значков. Один из них достался нам за активность, проявленную в обсуждении темы. Мелочь, а приятно», – Сергей Косарев.

О выступлении участников на конкурсе презентаций:

За 40 минут наши участники приготовили презентацию «Треста 88» и заняли второе место. МОЛОДЦЫ!!! Так держать.

Впечатления участников:

«Общее впечатление – положительное. То, что мы увидели, можно использовать в работе нашей Молодежной организации. Общались с представителями других движений из других городов: если сравнивать, то у нас все на высоте», – Сергей Косарев.

Горячая линия

На встречах с коллективами структурных подразделений отдел по связям с общественностью получает много вопросов от работников предприятия. Сегодня мы публикуем ответы на самые общие из них. Если какой-либо вопрос не прозвучал, значит, вы получите на него ответ лично. Напоминаем, что свои вопросы можно задавать через ящик «Прямая почта», лично сотрудникам отдела по связям с общественностью «Треста 88» или по телефону 35-39-97.

Оплачивает ли ЗАО «Трест №88» детские сады. Если да, то сколько процентов?

Отвечает председатель профсоюзного комитета предприятия Е.В. Агафонова: «Да, «Трест 88» оплачивает содержание ребенка в детском дошкольном учреждении. В каждом детском саду (в зависимости от его формы собственности) определяется полная себестоимость содержания ребенка в месяц. Допустим, в каком-то детском саду эта цифра составляет 5 000 рублей. Установленная родительская оплата из нее, к примеру, – 800 рублей. Остаток – 4 200 рублей делится поровну между работодателями обоих родителей. Это по 2 600 рублей на каждого. Если одно из предприятий – мамы или папы – отказывается оплачивать детский сад, эта сумма ложится на плечи родителей и добавляется к их 800 рублям. Если оба работодателя не оплачивают детский сад – значит родители берут на себя затраты полностью.

Сегодня все говорят про кризис. Будет ли «Трест 88» по-прежнему оплачивать садики, бассейны и т.д.?

Сегодня в этих направлениях политика строительного предприятия «Трест 88» остается прежней. Не стоит волноваться. Единственное, на что стоит обратить внимание каждому работнику, – это его дисциплина на рабочем месте и ответственный подход к выполнению

«Семья строителей»

Фотоконкурс

Мы продолжаем конкурс на лучшее «семейное фото». Сегодня героями конкурса стал мастер СУ-6 Иван Соловьев с женой Татьяной и сыном Арсением.

«Это фото с горы Белой, где мы провели выходной день. Сын был в восторге».



плановых заданий.

Часто рвутся рукавицы, вовремя их не меняют. Также бывает, что несвоевременно меняют сапоги – приходится ходить в своей обуви. Кто должен заниматься решением этих проблем?

Начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности И.А. Васильченко пояснила, что при должной организации обеспечения работников спецодеждой таких проблем вообще не должно возникать. Все вопросы в этом отношении должны отслеживать и решать руководители строительного участка: мастер, прораб, начальник. «Есть участки, на которые я приезжаю и вижу, что мастер обладает абсолютно полной информацией обо всем – у кого проблемы со спецодеждой, у кого какой сапог порвался, в каком количестве на участок привозят воду и т.д. А есть много других случаев – когда работник вообще не знает к кому обратиться и пытается сам найти информацию».

Не хватает питьевой воды. Сейчас нам на неделю требуется больше питьевой воды, чем привозится.

Воду заказывает и организывает ее доставку на строительный участок – начальник участка. По нормативам, на одного работника в день положено 950 мл питьевой воды. Из этого расчета необходимое количество воды участок заказывает в АХО предприятия. Вода

соответственно заявкам поставляется незамедлительно. Доставку в бытовки руководство участка должно осуществлять самостоятельно. Также хочу обратить особое внимание начальников участков – вы обязаны своевременно обеспечивать своих работников водой.

Вопрос от водителей управления механизации: будет ли возобновлена работа автомойки?

Отвечает начальник управления механизации В.В. Осокин: Работа автомойки «Керхер» пока остановлена. Технически не организован отток сточных вод. Они попадают в район участка по изготовлению металлоконструкций и на дорогу. С момента окончания работ по обустройству отдельного здания АБК для водительского состава, там будут оборудованы промышленная автомойка и другие удобства для водителей – комнаты отдыха, раздевалки, душевые.

Как можно вступить в молодежную и профсоюзную организацию «Треста 88»?

Отдел по связям с общественностью: для этого необходимо обратиться в актив молодежной организации (председатель актива – специалист по связям с общественностью А. Назаров) или к председателю профкома (Е.В. Агафонова). С момента вступления можно полноценно участвовать в жизни каждой из общественных организаций и пользоваться преимуществами.

Новости «Треста 88»

Выборы в Молодежной организации

Пятница. Шесть часов вечера, отчетно-перевыборное собрание Нижнетагильской молодежной общественной организации ЗАО «Трест № 88». Прошел год с момента ее создания, поэтому на повестку дня встали немаловажные вопросы: отчет лидера о проделанной за год работе, перевыборы комитета Молодежной организации, внесение изменений в Устав Молодежной организации, а также избрание нового молодежного лидера.

В результате лидерами первичных ячеек молодежки структурных подразделений «Треста 88» был выбран новый комитет Молодежной организации, куда вошли самые активные члены молодежного движения: Зудова Е.С. – работник СУ-3, Косарев С.С. – электромонтер СУ-4, Копосов Д.С. – юристконсульт, Мельникова Е.В. – бухгалтер, Назаров А.Н. – специалист по связям с общественностью. Самыми главными критериями отбора были: активность, проявленная в жизни молодежной организации, и личное желание продолжить эту работу дальше.

Также по итогам конференции было решено внести изменения в Устав Молодежной организации. Так сказать, по просьбам трудящихся, теперь участвовать в жизни и быть членом молодежной организации может любой работник от 18 лет, а следовательно – и рассчитывать на поддержку с ее стороны. Такое изменение замечательно тем, что сейчас не нужно будет делить коллектив «Треста 88» на возрастные категории.

Проверка больничных

В ходе очередной проверки сотрудников ЗАО «Трест №88», находящихся на больничном, аналитический отдел подтвердил, что большинство из них действительно болеют и серьезно лечатся. Некоторые во время лечения успевают еще и отбыть наказание, но это уже частный случай. Главное, что все вовремя оформили лист временной нетрудоспособности и сообщили об этом в отдел кадров. По сравнению с результатами прошлого объезда, когда многие «болеющие» сотрудники страдали в основном «воспалением хитрости» и алкогольной абстиненцией, очевиден прогресс сознательного отношения работников к своему отсутствию на рабочем месте.

Уважаемые работники, напоминаем вам, что если вы заболели, то должны обязательно сообщить об этом не только начальнику участка, но и в отдел кадров (тел. 33-44-22)! И будьте готовы к тому, что вас придет навестить аналитический отдел.