



ТРЕСТ 88
СТРОИТЕЛЬНОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ

СТРОИТЕЛЬ

2 апреля 2009 года



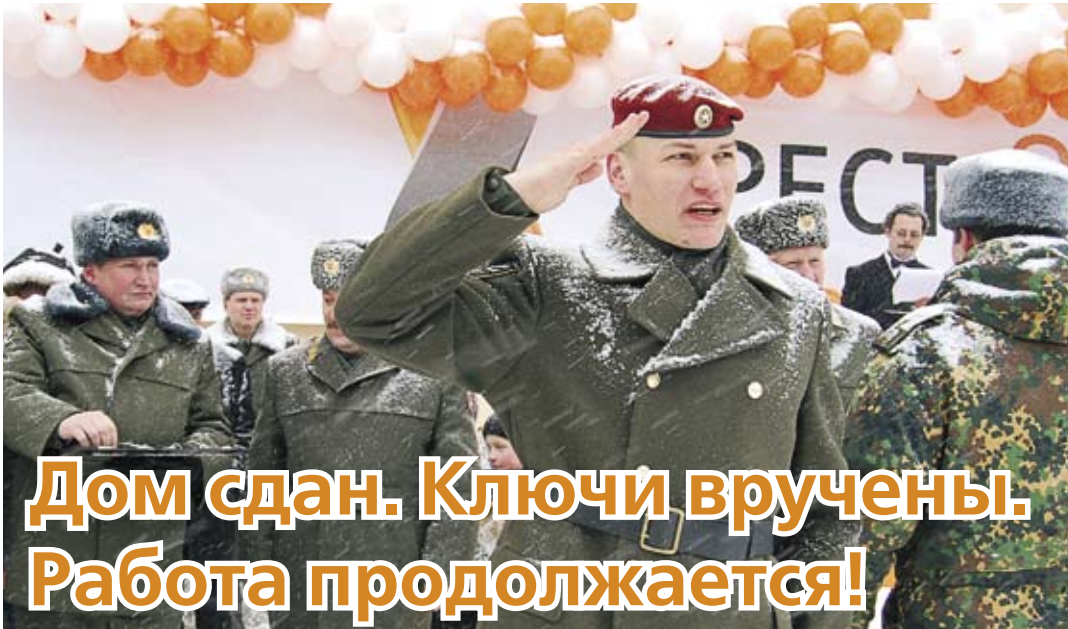
Цех «310».
Финишная
прямая
стр. 4



Что нам
стоит дом
построить
стр. 7



Наш папа –
самый
лучший
стр. 8



Дом сдан. Ключи вручены. Работа продолжается!



К.Д. Бердников вручает символический ключ от нового дома подполковнику В.Л. Макееву

25 марта на площадке «Киевская, 7а» прошла торжественная церемония, посвященная сдаче первого дома молодежного жилого комплекса (МЖК) для военнослужащих УрПК ВВ МВД России.

Символический ключ из рук генерального директора строительного предприятия

«Трест 88» получил командир 12-го отряда специального назначения В.Л. Макеев. В своем ответном слове он поблагодарил весь коллектив строителей – от каменщика до маляра за качественную и оперативную работу.

Почетными участниками церемонии со стороны заказчика стали заместители командующего УрПК ВВ МВД России генерал-майор Р.А. Шадрин (герой России) и полковник

С.И. Новоселов. Оба гостя подчеркнули, что качество работы строителей «Треста 88» на примере данного жилого дома на порядок превосходит уровень аналогичного жилья в Екатеринбурге.

Ключи от новых квартир получили 72 семьи военнослужащих. Дополнительным поводом для радости новоселов стал тот факт, что строители «Треста 88» сдали этот объект на три месяца раньше установленного срока.

С таким же опережением сроков строительства ЗАО «Трест №88» сегодня ведет работы на площадке второго корпуса МЖК «ул. Киевская, 7б». Планируется, что уже в конце июля объект будет сдан, и еще 72 семьи военнослужащих отпразднуют новоселье.



Были приняты верные решения

«Призрак бродит по Европе – призрак коммунизма» – так писал известный автор в первой половине XX века. В новой Европе – новые призраки. Как некогда в детстве «букой» россиян сегодня пугают кризисом. Великим, ужасным и непонятным.

Действительно, кризис, обрушившийся на головы и кошельки наших сограждан в конце 2008 года, – несколько странный. В том смысле, что началось все в далекой Америке, мы всем своим существом чувствуем, что пришел он и к нам. Но вот что он такое, в чем конкретно выражается, и вообще – причем тут,

собственно, мы – во многом для обычного человека так и остается непонятным.

Большинство простых российских тружеников вряд ли смогут объяснить что это такое – мировой финансовый кризис, и каким образом он смог с фондовой биржи переместиться в наши карманы.

Сегодня на наши вопросы о явлении «кризис» и первых результатах антикризисных мер, введенных на предприятии, отвечает заместитель генерального директора ЗАО «Трест №88» по экономике и финансам Д.В. Гроховский.

– Даниил Владимирович, насколько взаимосвязаны процессы между мировым финансовым кризисом и строительным рынком Нижнего Тагила? Какие изменения произошли в 2009 году конкретно в ЗАО «Трест №88» и как предприятие живет в новых условиях?

– Абсолютно верно замечено, что предприятие именно ЖИВЕТ и РАБОТАЕТ в новых условиях. Мы сегодня не говорим о кризисе внутри «Треста №88». Мы говорим о новых условиях работы, которые ставит перед нами время. Основными направлениями нашей деятельности является промышленное и жилищное

строительство. В промышленной застройке ЗАО «Трест №88» в качестве генерального подрядчика работает с ОАО «НПК «Уралвагонзавод». В данный момент развитие этих отношений обусловлено мировой конъюнктурой: потребность в грузоперевозках на железной дороге резко снизилась, соответственно, Российская железная дорога значительно сократила объем заказов на выпуск железнодорожных вагонов. За счет этого произошло уменьшение объемов производства на Уралвагонзаводе. Вложения в реконструкцию собственных объектов промышленного гиганта были сведены к минимуму.

Продолжение на стр. 2

Главное – преданность своему делу



«Будем строить – будем жить», – говорят в народе. Для строителей сегодня подобная расстановка акцентов актуальна как никогда. На вопросу «Строителя» отвечает генеральный директор ЗАО «Трест №88» К.Д. Бердников.

– Константин Дмитриевич, что сегодня строит ЗАО «Трест №88»? В какой стадии находятся объекты предприятия, и каковы их перспективы?

– Ни один из объектов «Треста 88» не был остановлен. Сегодня наши строители продолжают работать на промышленных площадках основного заказчика предприятия – ОАО «НПК «Уралвагонзавод». Коллективы строительных участков трудятся на реконструкции цехов. На самом севере области строительный участок №6 работает на площадке Волчанского завода ТНП – это цех №300/5 Уралвагонзавода, на базе которого будут выпускаться вагоны малых серий. В апреле мы сдаем первую очередь.

В жилищном строительстве в руках коллектива ЗАО «Треста №88» – несколько объектов в черте Нижнего Тагила и жилой комплекс в Верхней Салде. На этой площадке первый из трех домов находится в процессе подготовки к сдаче. В Нижнем Тагиле мы строим 4 жилищных объекта. Географически – это Дзержинский район и Гальяно-горбуновский массив.

– Сегодня в прессе активно муссируются переговоры областного и окружного руководства со строителями на предмет покупки жилья для военнослужащих. То есть по сути это все потенциальные инвестиции. Где сегодня строительное предприятие может найти инвестора?

– Давайте сразу расставим акценты. Инвестор – это не тот, кто просто придет и даст деньги на строительство. Или заранее купит то, что еще не построено. Строители должны предлагать инвестору не просто квадратные метры, а будущую доходность. Т.е. нам, генеральным подрядчикам, нужно абсолютно адекватно оценивать стоимость своей работы и ее результата, чтобы стать привлекательным ресурсом для того самого инвестора. Пустые амбиции сегодня ничего не стоят. Тем временем живых государственных денег, а тем более, корпоративных, ориентированных на строительство, сегодня в разы меньше, чем год назад. И претендовать на эти деньги, бороться за них могут только строительные предприятия, способные работать оперативно и качественно. Все это напрямую относится и к вопросу об участии в муниципальных и федеральных программах. Закончив первый объект на ул. Киевская, коллектив ЗАО «Трест №88» положительно зарекомендовал себя перед Уральским региональным командованием внутренних войск МВД России. Это может очень много значить в перспективе.

– Константин Дмитриевич, когда можно будет говорить о стабильности на строительном рынке? Какие задачи на будущее ставит перед собой высшее руководство «Треста 88»?

– Сегодня все рынки становятся более узкими, не только строительный. Автомобильный, туристический, вообще потребительский рынок переживает не лучшие времена. И жить сложа руки в ожидании чуда, по меньшей мере, – глупо. Через некоторое время экономика обязательно начнет подъем. Но к этому времени нужно: первое – выжить, второе – выжить в таком состоянии, чтобы быть способным работать дальше. То есть к лучшим временам надо готовить не «Трест 88» образца 2008 года, а «Трест 88» сегодняшней. Надо реально смотреть на вещи, а не жить воспоминаниями, пусть даже и хорошими. Главной же задачей, которую я ставлю перед собой как генеральный директор, как руководитель большого коллектива строителей, является одна: сохранить собранность, сплоченность и профессионализм. Это теперь главное. Нами многое сделано, но еще большее впереди.

Были приняты верные решения

Продолжение. Начало на стр. 1

В жилищном строительстве из-за резкого падения спроса, на который повлияла низкая покупательская способность тагильчан и отсутствие достаточных кредитных ресурсов в банковской отрасли, – сократился объем долевого участия. Большинство инвесторов свернули свои программы и не рискуют пока выступать в качестве заказчика жилищных объектов.

– Когда последствия обрушения мировой финансовой системы стали понятны, и какие меры последовали за этим для стабилизации внутренней экономики предприятия?

– В начале второго полугодия 2008 года в России мало у кого было четкое и ясное представление о структуре и глубине кризиса. Но в первом квартале 2009-го стало возможным подготовить прогноз, который дал основание для четкого планирования и понимание того, что надо отказываться от излишков.

Когда стали понятны объемы и масштаб грядущих в связи с кризисом перемен, руководство строительного предприятия «Трест 88» разработало систему антикризисных мероприятий. Генеральный директор уделит внимание всем вариантам того, как можно работать и максимально сохранить коллектив в сложившихся условиях. Сразу же были проанализированы объемы затрат по всем направлениям. В первую очередь это выразилось в отказе от услуг ряда субподрядных организаций. Зачем отдавать такой дефицит, как работа, в чужие руки? Очень тщательный анализ был проведен в отношении социальных гарантий предприятия. В результате, отказались от таких затрат, как оплата занятий плаванием, приостановили действие Положения об оздоровлении работников (по которому в прошлом году получили возможность отдохнуть в санаториях Урала и России за счет предприятия более 60 работников и их детей), отказались от масштабных корпоративных и городских мероприятий, традиционной премии по итогам года, которую в быту именуют «13-й зарплатой». Также на предприятии отменена выплата материальной помощи к отпуску.

– Тем не менее, социальный пакет не был закрыт полностью, многое сохранилось?

– Конечно, прежде всего, мы приостановили действие самых затратных направлений и тех, которые в условиях кризиса можно назвать роскошью – праздники или отдых, например. С другой стороны, предприятию действительно удается сохранять некоторые аспекты социальной поддержки. Например, в отличие от многих других работодателей, «Трест 88» продолжает обеспечивать содержание детей работников в детских садах, выплачивать материальную помощь в связи с рождением ребенка. Все дети работников «Треста 88» (причем, как и в прошлом году, – включая 18-летних), получили отличные подарки к новому году и побывали на театральном представлении. Мы продолжаем производить отчисления с заработной платы, оплачивать больничные листы. А для морального удовлетворения трудового коллектива, его общения и каких-то совместных мероприятий, я думаю, должен поработать профком. У него есть для этого все ресурсы.

– Одним из главных, вернее, наверное, одним из самых болезненных моментов стали мероприятия, касающиеся персонала предприятия...

– Несомненно. Эти вопросы рассматривались с особым вниманием. Понятно, что за каждым работником стоит семья, свои трудности и заботы, да что там говорить – целые судьбы. Именно поэтому главное, на что сегодня нацелены все усилия руководящего состава ЗАО «Трест №88», – это избежать массовых сокращений в связи с некоторым падением объемов строительства, сохранить коллектив и обеспечить своевременность в выплате заработной платы.

– В чем конкретно выразилось изменение условий работы для трудового коллектива?

– С января этого года коллективы всех отделов и структурных подразделений управления были переведены на 4-х дневную рабочую неделю. С февраля в отпуске без содержания, по очереди, находились работники управления механизации. Но в прежнем режиме полной загруженности со-

храняется рабочее время коллективов строительных участков.

- Несмотря на это, уровень заработной платы значительно снизился...

- Объективно мы не можем сегодня говорить о прежнем стабильно высоком уровне средней заработной платы, тем более его повышении. Предприятие стало меньше зарабатывать. Заказчики, которые готовы сегодня предлагать нам работу, не могут предложить той цены за нее, которая была актуальна в 2008 году. Труд стал дешевле в разы. Поэтому мы можем зарабатывать только то, что нам могут платить. Или же не работать вовсе. Но первый вариант все-таки более приемлем, по-моему. Так что снижение заработной плат неминуемо, и все до одного уже почувствовали это на себе. Я говорю не только о рядовых работников строительных участков, но и о линейном персонале, работниках управления. Другое дело, что очень важно сохранить стабильность в получении зарплаты. И финансовая служба «Треста 88» работает над этим постоянно.

- Даниил Владимирович, а каким образом принималось решение о введении мер по сокращению фонда оплаты труда?

- Естественно, коллегиально. В том числе и при обязательном участии председателя профсоюзного комитета. Под руководством генерального директора ЗАО «Трест №88» К. Д. Бердникова мы проанализировали ситуацию, выслушали мнение ключевых руководителей. Таким образом была проведена внутренняя диагностика предприятия, из мнений руководителей разных уровней по поводу загрузки и эффективности персонала сложилась объективная картина происходящего. Детально были отслежены реальные объемы работ сегодняшнего дня и ближайшего полугодия. В этом скрупулезном анализе приняли участие все службы управления «Треста 88»: сметный отдел, планово-экономический, ПТО. Т.е. картина сложилась непредвзятая. В результате, сокращение расходов в отношении нашего трудового коллектива произошло без введения болезненной процедуры массового сокращения. В основном, за счет полного отказа от премиальной части заработной платы работников.

- За счет чего еще предприятие сегодня экономит?

- Парадоксально, но цены на



Д. В. Гроховский, заместитель генерального директора ЗАО «Трест №88» по экономике и финансам

услуги и на строительные материалы не снижаются. «Трест 88» всегда выбирал партнеров и поставщиков очень тщательно, проверяя каждую выставленную цену, репутацию подрядчика. Но сегодня работа в этом направлении стала еще более жесткой. Мы пересмотрели условия многих договоров на оказание услуг сторонними организациями. За счет этого была значительно снижена стоимость их услуг. Также были пересмотрены все отношения с субподрядными организациями и поставщиками. Мы не позволяем простаивать работающей технике и не растягиваем объемы работ – экономим время. И, соответственно, – деньги.

- Насколько возможна для предприятия реализация иных услуг, кроме общестроительных работ? Может ли предприятие еще каким-либо образом зарабатывать деньги?

- Во-первых, это уже происходит. Наше управление механизации за счет постоянно оказываемых транспортных услуг сторонним организациям ежемесячно приносит определенный доход. Во-вторых, кроме управления механизации все остальные структурные подразделения работают в единой специфике общестроительных работ. Именно этим профилем «Трест №88» и

силён. Эту ценность предприятия даже в непростые времена необходимо сохранить. Нельзя разбиваться на много мелких и разных направлений. Тем более что предприятия, которым на сегодня уже удалось выстоять, – завтра останутся на плаву и спустя время будут развиваться.

- Даниил Владимирович, можно ли уже говорить о каких-либо результатах первых антикризисных мер?

- Главным результатом всех вышеперечисленных действий является то, что наше предприятие по-прежнему РАБОТАЕТ. Наши работники получают заработную плату. Мы выполняем свои обязательства перед поставщиками и подрядными организациями, другими партнерами. ЗАО «Трест №88» сохраняет материальную базу предприятия.

Важным результатом работы трудового коллектива, его понимания ситуации, стало сохранение внутренней стабильности предприятия, его готовности качественно работать, что дает уверенность – мы преодолеем этот временный барьер в развитии отрасли.

Поэтому результаты антикризисных мер очевидны и практика доказывает: были приняты верные решения.

Е. Владимирова

Постскриптум

Сильные идут дальше

В качестве резюме хочется добавить следующее. Никто не был готов к такому развитию событий. Можно, конечно, долго и с пафосом рассуждать о том, кто ДОЛЖЕН был быть готов, имея в виду государство. Но мы сейчас не о том. Англичане говорят: «Не лей слезы над пролитым молоком». В том смысле, что оно уже пролито. Все уже случилось. Да, мы жили не тужили, просто хотели работать и зарабатывать. И это длилось всего лет пять. Когда кризис пройдет (а он пройдет – это факт), вряд ли у нас будет слишком много времени на экономический рост. Будет время только на резкий скачок. Встал и побежал. А так умеют только тренированные спортсмены. Это в голливудских боевиках супергерои кричат в самый ответственный момент: «У меня есть план!» У нашего государства четкого и понятного плана нет. По крайней мере, пока. У нас есть только мы, наши семьи и наше предприятие.

Строительство – коллективный труд. Это не для слабаков. И быть по-настоящему преданным во время искушений, хоть кому – жене, другу, коллективу – трудно. Но еще труднее будет тем, кто сломался. Таких не берут в разведку. И в светлое будущее – тоже.

Шанс дожить до скачка имеют лишь те коллективы, которые несмотря ни на что, ни на какую боль и потери, будут надеяться только на собственные силы, верить в свое руководство и ежедневно работать, пусть даже ради самой работы. Только сильные идут дальше. А строители всегда были сильными.

Дмитрий Медведев: «Мы не будем закрывать глаза на бездарность, расхлябанность, разгильдяйство»

- Я думаю, что этот кризис, эта сложная ситуация, которая сегодня сложилась в нашей экономике... – это как раз возможность проверить каждого, на что он способен... В этой ситуации нужно, во-первых, научиться рационально тратить деньги..., во-вторых, проявить себя как грамотный управленец. Я думаю, что в целом наша управленческая система к этим проблемам готова, но это не значит, что мы будем закрывать глаза на упущения в работе или просто бездарность, расхлябанность, разгильдяйство в деятельности тех или иных начальников. В этой ситуации, к сожалению, невозможно погладить по голове и сказать: знаешь что, ты все-таки соберись. Придется принимать какие-то серьезные решения, если ранее принятые законы не исполняются.

Из интервью Президента РФ программе «Вести недели»



Объект «310» – все идет по плану

Меньше двух месяцев остается до назначенной даты пуска южного пролета цеха 310 ОАО «НПК «Уралвагонзавод». В марте мы побывали на площадке цеха, чтобы убедиться – все идет по плану.

Южный пролет цеха 310 – это новая линия нанесения лакокрасочных покрытий. С вводом ее в эксплуатацию именно здесь новые железнодорожные вагоны будут приобретать свой законченный вид, а повидавшие виды – обновляться.

С лета 2007 года строители «Треста 88» ведут на этой площадке работы по реконструкции. От старого цеха после демонтажа осталась лишь коробка. Все остальное – заливка новых фундаментов, устройство кровли, электромонтаж, инженерные сети, зашивка стен – дело рук коллективов строительных участков треста. «Отметиться» на 310 за эти полтора года успели практически все строительные участки предприятия. Каждый – в своем профиле.

Несмотря на технологическую сложность всех процессов на площадке цеха 310, строители «Треста 88» достойно вышли на финишную прямую.

«Уже готовы позиции мойки и сушки, участок дробеструйной обработки и два малярно-сушильных комплекса. Впереди



Е.Е. Рубанович, и.о. начальника строительного участка №5

– монтаж оборудования на участках подготовки лакокрасочных материалов, трех газоочисток, компрессорных установок, облицовка фасада и благоустройство территории», – рассказывает и.о. начальника строительного участка №5 Е.Е. Рубанович.

Давно известно – «В трудностях закаляется характер». Хочется добавить – и профессиональное мастерство.

«Все виды работ на этом объекте – очень сложны с технологической точки зрения, – подтверждает заместитель главного инженера по производству



Е.В. Кудрявцев, А.В. Савченко, Ю.Е. Слабожанинов, С.Н. Ожиганов



Г.В. Козлов, зам. главного инженера по производству ЗАО «Трест №88»

ЗАО «Трест №88» Г.В. Козлов.

– Для нашего предприятия – это первый опыт подобного масштаба, когда практически с нуля был возведен такой объект, как линия нанесения лакокрасочных материалов цеха 310. Естественно, что в данных условиях на порядок выросла квалификация наших строителей – мало кто в Нижнем Тагиле может на достаточно высоком уровне освоить работы по заливке монолитных фундаментов, организацию и проведение работ по монтажу оборудования по иностранным технологиям. Большую роль здесь, несомненно, сыграл и грамотный профессиональный подход к составлению плана производства работ, разработанного нашими службами под руководством генерального директора».

На практике эта оценка подтверждается и решением коллег из Чехии, которые в качестве шеф-монтажеров прибыли на объект летом 2008 года. Спустя месяц, функции старших помощников по организации монтажа оборудования были делегированы ими тагильчанам. Прораб СУ-5 В.В. Выводов и бригадир А.В. Савченко с удовольствием говорят о получении столь ценного опыта в своей карьере: «Работать очень ин-



А.Ю. Мохов, главный инженер ЗАО «Трест №88»

тересно. И вникнув, понимаешь, что все очень технологично – как конструктор складывается. – И с гордостью добавляют, – Наши ребята уже не хуже чешских специалистов справляются с задачей. Особенно хочется отметить Е.В. Кудрявцева, С.И. Ожиганова и Ю.Е. Слабожанинова».

«Уровень монтажа оборудования – один из самых ответственных моментов на этой стройке, – подчеркивает главный инженер ЗАО «Трест №88» А.Ю. Мохов. – Сегодня все идет по плану – в соответствии с графиком работ. Производственные задачи продуктивно решаются совместно со службами заказчика: ПСК, 95-м отделом, шеф-монтажерами. Позиция генерального директора ЗАО «Трест №88» К.Д. Бердникова однозначна – сдать цех 310 в установленный срок, и я считаю, что сплоченными усилиями наш трудовой коллектив справится с поставленной задачей».

До пуска цеха 310 осталось меньше двух месяцев. Этот объект – отличная иллюстрация того, как из ничего строители создают нечто. Своими руками, умами и сердцами. Всего за полтора года здесь вырос новый цех – длиной целых 600 метров, пройдя которые железнодорожные вагоны встанут в строй.

Е. Швыркалова.
Редакция благодарит
Л. Иванову, фотокорра газеты
«Машиностроитель» за любезно
предоставленные фотографии.



Монтажники строительного участка №5

Стремление к совершенству – абсолютно женское качество

специальный репортаж

Отделочные работы — это комплекс ремонтно-строительных работ, которые завершают процесс строительства объекта. Поскольку это последний этап — сроки и качество выполнения работ чрезвычайно важны. Это как финиш в эстафетной гонке: нельзя «сплоховать» и подвести всю команду. На этом ответственном этапе на объектах строительного предприятия «Трест 88» работает коллектив строительного участка №3.

Сегодня у СУ-3 самая горячая пора (впрочем, когда она была не горячей? — Авт.). В мае нужно завершить работы в цехе 310, закончить отделку женских душевых в цехах 710 и 750, довести до конца ремонт в МОУ №38. В эти же сроки коллектив СУ-3 должен уложиться с внутренней отделкой квартир второго корпуса в Верхней Салде. На контроле у прораба, и.о. начальника участка Т. Б. Жгулевой сейчас 7 объектов. Под ее началом трудятся без малого четыре десятка штукатуров, маляров, плиточников и плотников. Справляться с задачами ей помогает уверенность в своих кадрах:

— Справимся, женщины у нас волевые, крепкие, им к работе не привыкать, — говорит она, — у многих наших отделочниц закалка еще с советских времен, когда работали не только ради денег, но и ради идеи.

Мне повезло застать Татьяну Борисовну в кабинете, куда она зашла буквально на несколько минут, — весь рабочий день проводит на объектах. Известно, что прораб на стройке — как тот стрелочник, который отвечает за все: за простой в работе, за сохранность материалов, за качество подготовленных к окраске или уже окрашенных стен, за состояние бытовок и за безопасность людей...

— Поначалу, конечно, было нелегко, — признается Татьяна Борисовна. — Самое сложное — установить взаимоотношения с людьми. Ведь у каждого свой характер, свои проблемы, которые имеют обыкновение плавно перетекать из дома на стройплощадку. Тут главное — правильно оценить обстановку. Поговорить, что-то посоветовать, в чем-то посочувствовать, то есть создать в коллективе нормальную рабочую атмосферу. А коллектив у нас подобрался хороший, каждый за дело душой болеет. Ведь работа — самое главное. Когда она есть, все проблемы решаемы.

Во время общения меня так и тянуло спросить о специфике взаимоотношений в женском коллективе. Банальный вопрос — и не банальный ответ: «Женщины более эмоционально относятся к работе. И когда характерная для женщин терпимость, уступчивость, чуткость

и мудрость дополняются мужской силой воли, целеустремленностью, деловой хваткой, ответственностью — такой коллектив наиболее органичен, трудоспособен и дружен. В строительстве это присутствует. У нас практически нет слабых женщин. Наши все хоть коня, хоть КАМАЗ на ходу остановят!»

Работа действительно не из легких: приходится самим, если не

стер Елена Малмыгина. — Поэтому дружный коллектив — это когда общие радости и беды, победы и трудности, когда есть о чем поговорить, с кем поделиться профессиональными знаниями, жизненным опытом, да тем же обедом.

Елена 7 лет в строительстве. Пришла маляром-штукатуром, закончила строительный техникум, стала мастером, сейчас учится в институте. «Никогда не думала, что буду работать мастером с отделочниками, — откровенничает она. — Мой первый давний опыт домашнего ремонта закончился ужасным скандалом, после которого я решила: никогда больше не возьмусь за отделку. Но, видимо, судьба...» И как резюме: «Трудности — трудностями. Но я чувствую себя челове-



На строительных подмостках девушки похожи на античные скульптуры. Шпатлевку потолка заканчивает Екатерина Зудова.



Галина Стражкова: «Чего кризиса бояться? Работать надо!»

помогают коллеги-мужчины, таскать тяжелые мешки со смесями, штукатуркой, шпатлевку, краски, клей. Да, эти женщины обречены быть сильными. Но при этом они не теряют своего женского обаяния и привлекательности. На строительных помостах со шпателями в руках они очень похожи на античные скульптуры. Они молодо выглядят, а главное, уверены в себе и самодостаточны.

— Секрет прост, — говорит Нина Осинцева, ветеран третьего участка, недавно отметившая свое 60-летие. — Любимое дело, которое знаю досконально и которое дает уверенность в себе, успехи выросших детей, и еще занятие «для души» — обустройство дачного участка, летнего домика. Не хочу и не могу бросить работу, без которой не представляю жизни, свой коллектив, с которым сроднилась!

— Видясь каждый день, прикасаясь в рабочих моментах, мы приспособливаемся друг к другу, учитываем чужие привычки, интересы, настроение. Тогда и работа спорится, — соглашается с ней ма-

ком, который на своем месте».

Когда я общалась с женщинами СУ-3, то всем задавала одни и те же вопросы: что самое тяжелое в работе и что самое приятное. Так вот, по общему мнению, самое тяжелое — это, конечно, таскать мешки и ведра с раствором, а самое приятное — это когда завершена чистовая отделка. Когда «заходишь в коробку, а выходишь из квартиры».

— Так уж истари на Руси повелось, что побелка избы, печки, стен в новом доме традиционно считалась почетной женской обязанностью — кому как не хозяйке наводить лоск в жилище? — говорит Галина Стражкова, универсал-отделочник, проработавшая в Тресте 39 лет!!!! — Наша работа — это заключительный аккорд в симфонии строительства, — без нее дом кажется безликим и холодным.

Именно Галина Стражкова, как и другие сотрудницы СУ-3 в возрасте старше 35, заражают своим оптимизмом:

— Я с Трестом живу больше, чем с мужем. Я с предприятием все прошла — и тяжелые перестроечные



Секрет Нины Осинцевой — любимое дело



Работа с цементом — не из легких

годы, и всякие реструктуризации, чего только не было! Сейчас вот все кризиса боятся. Да чего его бояться, мы уже такое пережили, что теперь ничего не страшно! Ну, кризис еще один. Ну, бывает. Мы и не такое видали. Страшно, когда ты один и без работы. А с коллективом, с Трестом нам все трудности нипочем.

Ю. Бурсина

Нарушений не выявлено

Отдел кадров ЗАО «Трест №88» совместно с аналитическим отделом продолжает еженедельные проверки соблюдения трудовой дисциплины в коллективах строительных участков.

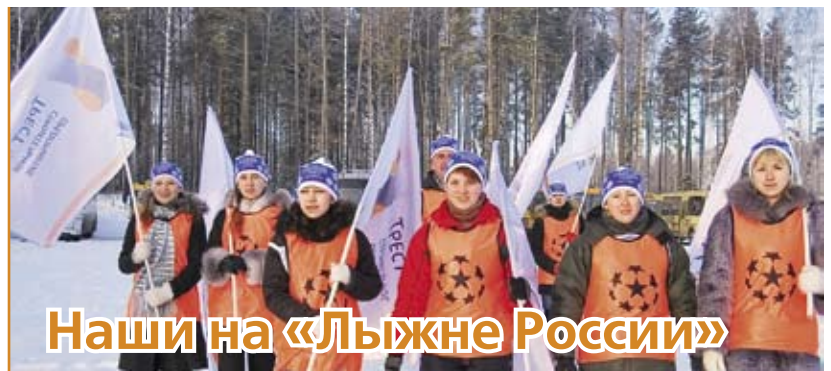


Главное внимание комиссия акцентирует на своевременности начала и окончания рабочего дня, а также обеденного перерыва. Еще осенью проверяющим приходилось фиксировать случаи, когда работу на некоторых строительных участках неоправданно заканчивали раньше. В последнее же время, по словам начальника аналитического отдела А.А. Капунова, факты нарушения трудовой дисциплины регистрируются на много реже.

Волейбол – игра командная

14 февраля в спортивном зале СК «Спутник» профсоюзная организация ЗАО «Трест №88» провела первую тренировку по волейболу.

Могла бы получиться и игра, если бы пришло достаточное количество человек. «Все время приходится слышать от работников предприятия о недостатке спортивных мероприятий, но когда доходит до дела, встает вопрос о явке. Опять же лидерам молодежной и профсоюзной организации на участках необходимо усиливать информационную работу в своих коллективах. В противном случае, многие хорошие начинания остаются без массовой поддержки», – так комментирует эту ситуацию председатель актива молодежной организации «Треста 88» Александр Назаров. Продолжить тренировки и игры в волейбол могут все желающие члены профсоюзной организации предприятия. График игр размещен на информационных щитах на каждом строительном участке.



Наши на «Лыжне России»

В феврале на полигоне института испытания металлов в Нижнем Тагиле прошла главная гонка «Лыжни России-2009» в Свердловской области. Впервые строители «Треста 88» участвовали в параде, который традиционно проходит перед забегами.

Из почетных гостей на церемонии открытия «Лыжни России» выступили Глава города Нижний Тагил В.П. Исаева, председатель правительства Свердловской области В.А. Кокшаров и депутат областной Думы, олимпийский чемпион Сергей Чепиков.

На старт в Нижнем Тагиле вышли около 15 тысяч профессионалов и любителей лыжного спорта. В VIP-забеге строители были достойно представлены руководящим составом ЗАО «Трест №88». Во главе с генеральным директо-

ром К.Д. Бердниковым достойно прошли дистанцию руководители подразделений предприятия В.С. Шахтарин (зам. генерального директора) и А.В. Коряков (начальник ПТО). Первым строителем, преодолевшим финишный рубеж, стал заместитель главного инженера Г.В. Козлов.

К сожалению, из сорока заявившихся на участие в массовой гонке «Лыжни России» работников «Треста 88» только 16 нашли в себе смелость участвовать в мероприятии. В основном, это члены молодежной и профсоюзной организации Строительного участка №3 и управления.

Самым опытным участником стал Н.Ф. Токарев (зав. учебным кабинетом), а самой молодой лыжницей – одиннадцатилетняя Настя Мельникова (мама – Е.В. Мельникова, управление).



90% интересно

Среди трудовых коллективов структурных подразделений предприятия был проведен опрос, который показал – насколько интересна нашей аудитории корпоративная газета «Строитель».

Было опрошено 70 человек, что на момент опроса составило около 12 % от общей численности ЗАО «Трест №88». Результаты опроса

показали: большинство респондентов приносят газету домой для членов своей семьи. 90% читателей «Строителя» выражают интерес при прочтении газеты, причем наибольшей популярностью пользуются темы репортажей со строительных площадок, работа молодежной организации, темы корпоративных мероприятий. С другой стороны, по мнению аудитории, в «Строителе» недостаточно уделяется внимания интервью с руководством, здоровой критике, рассказам о людях и юмору. Ну, а самыми часто задаваемыми вопросами стали следующие: влияние экономического кризиса на деятельность предприятия, почему прекратилось оздоровление работников, будет ли работа в ближайшее время и новости летней оздоровительной кампании для детей.

Редакция газеты «Строитель» очень ценит обратную связь со своими читателями. Все пожелания и мнения будут учтены в этом и последующих номерах газеты.



Каток – дело серьезное

В январе члены молодежной организации строительного предприятия «Трест 88» приняли активное участие в заливке катка во дворе домов 71 и 73 по ул. Сибирской.

Инициатором воплощения этой идеи стал отдел эксплуатации жилого фонда предприятия. Несколько выходных дней три представителя «молодежки» потратили на устройство катка. Подготовительные работы потребовали немало сил – это и расчистка площадки от снега, выравнивание, демонтаж торчащей из земли арматуры. Сам процесс заливки катка растянулся на неделю (в этом процессе помощь оказали работники отдела по эксплуатации жилого фонда). В результате толщина льда в среднем составила 10-15 см. После прошедших вслед за подготовкой катка снегопадов, он оказался не востребовавшимся. Следить за его содержанием, несмотря на вложенные силы молодежной организации, увы никто не стал.

Ты мне – я тебе

«Комсомольская правда» сообщила, что в Нижнем Новгороде жители организовали антикризисную службу.

Горожане создали так называемый Банк времени – что-то вроде пункта взаимопомощи, где за услугу расплачиваются не деньгами, а делом. Проще говоря, починил ты компьютер и потратил на это час, вот тебе за это час массажа. Происходит все по следующей схеме: чтобы

получить право воспользоваться услугами других участников проекта, сначала вы сами должны что-то сделать. Вы тратите свое время на дело, которое знаете и умеете (даете уроки, чините розетку, помогаете передвинуть мебель, вяжете носки и т.д.), зарабатываете на этом условный час. И за этот час получаете час помощи со стороны.

Таким образом, ваш вклад пополняется не деньгами, а временем. Все услуги – репетиторство, ремонт или перевозка

груза оцениваются в часах. И получается, что банк времени может стать хорошим выходом из многих ситуаций в кризисное время. 23 года назад такие банки появились в Америке, Австралии, Испании и Японии. В России пока действует только один. Этот проект можно реализовать не только на уровне города, но и на уровне небольшого коллектива. Есть желание попробовать? Обращайтесь к лидерам молодежной и профсоюзной организаций.

Жилье для горожан

«Трест 88» ведет работы на четырех объектах жилищного строительства в Нижнем Тагиле. Заместитель генерального директора ЗАО «Трест №88» В.С. Шахтарин специально для газеты «Строитель» сделал обзор стройплощадок, на которых работает предприятие.

Нижний Тагил



Микрорайон «Октябрьский» (ГГМ), прораб Н.А. Накоряков, мастре С.А. Лякунов.

На этой площадке за ТРЦ «Кит» ЗАО «Трест №88» ведет работы в качестве генерального подрядчика у заказчика-застройщика Строительной компании «Тагил». Возводится третий корпус жилого комплекса – пятиподъездный девятиэтажный жилой дом серии «Феникс». На этой площадке строительный участок №7 работает в две смены. Объект должен быть сдан в октябре 2009 года.



Микрорайон «Алтайский» (Дзержинский район, ул. Бобкова/Басова), прораб Р.А. Дорохин

Строительная площадка готовится в работу. Производится устройство ограждения, чтобы в апреле можно было приступить к устрой-

ству фундамента. На этом месте будет построена одноподъездная девятиэтажка (22-я блок-секция). Такая же, как в октябре 2008 года была сдана новоселам Уралвагон-завода по ул. Алтайская, 80. Этот объект возводится в самом центре Алтайского микрорайона по заказу Управляющей компании «К-7».



МЖК (Дзержинский район, ул. Киевская, 76), прораб Р.А. Дорохин

Во втором корпусе МЖК для военнослужащих Уральского регионального командования ВВ МВД России уже перекрыт техэтаж, идут работы по закрытию кровли. В апреле будут монтироваться внутренние перегородки, машинное отделение. Этот жилой дом на 72 квартиры мы должны сдать заказчику в июле 2009 года.



Микрорайон «Пихтовые горы» (ул. Зари/Ильича), мастер Шатов

Работы на этой площадке ведут-



ся с февраля 2009 года. Жилой объект – девятиэтажный дом на 81 квартиру, общая площадь которых – чуть больше пяти с половиной тысяч квадратных метров. В настоящее время заканчивается заливка фундамента.

Верхняя Салда



Жилой комплекс (ул. Энгельса), прораб О.Г. Постникова

В Верхней Салде строительное предприятие «Трест 88» по заказу управляющей компании «К-7» возводит жилой комплекс из трех домов. На первом корпусе закончены строительные-монтажные работы, планируется благоустройство. Во втором корпусе завершается монтаж электрики, идет отделка. На площадке третьего корпуса ведется кладка технического этажа.

Новости «Треста 88»

Новая служба

Некоторые изменения произошли в структуре предприятия. С целью оптимизации производственных процессов расформирована служба малой механизации. Специалисты этого подразделения, как сообщает **начальник отдела кадров Т.Г. Нифонтова**, переведены в состав строительного участка №9 (участок металлоконструкций) и во вновь созданную Службу главного энергетика. Ее возглавил А.Н. Татарников.

Служба главного энергетика создана в связи с увеличением объемов работ, и в расширенном составе продолжит обеспечивать стабильность в работе электростановок и их эксплуатации.

Охрана труда

Порядка 30 проверок в структурных подразделениях провели инженеры отдела охраны труда и промышленной безопасности за первые месяцы 2009 года.

«В среднем, каждое структурное подразделение проходит комплексную проверку не менее двух раз в месяц, – рассказывает **начальник отдела охраны труда и техники безопасности И.А. Васильченко**. – Самыми главными моментами в отношении наших работников к основам безопасности становится пренебрежение правилами работы на высоте. Практически на всех строительных участках неправильно эксплуатируются строительные леса и должным образом не используются монтажные пояса. Постоянно приходится констатировать тот факт, что инженерно-технический работники халатно относятся к своей обязанности обеспечивать безопасность вверенных им людей. Они все время забывают, что именно ИТР во время всего рабочего дня отвечает собственной головой, кошельком и свободой, если хотите, за безопасность персонала. То же самое можно сказать и об упрямом нежелании носить каски на строительной площадке. Особенно это касается работников СУ-3 и СУ-4».

Мой вопрос руководству ЗАО «Трест №88»

Кому _____

Вопрос _____

О себе (ФИО, место работы, профессия): _____

Как вы считаете, на какие темы нужно обратить внимание в газете «Строитель» _____

Купоны можно отправить по почте: 622017, город Нижний Тагил, пр. Ленинградский, 17, каб. 304, принести лично или передать в редакцию (отдел по связям с общественностью), или опустить в специальные почтовые ящики «Прямая почта», установленные на территории каждого бытового городка.



Папины дети

В феврале на предприятии стартовал фестиваль детских рассказов о самом лучшем на свете Папе, работающем в «Тресте 88». Поскольку мероприятие было приурочено ко Дню защитника Отечества, дети старались подчеркнуть те качества, которые характеризуют настоящего мужчину – защитника своей семьи и своей Родины.

Так, например, пятилетняя Олеся Баловина (папа С. Баловин, монтажник СУ-6) и семилетний Гоша Шильников (папа А. Шильников, начальник СУ-4) рассказали о том, как их папы служили в армии. Совсем маленькие Арсений Соловьев (папа И. Соловьев, мастер СУ-6) и Демьян Синева

(папа В. Синева, водитель управления механизации) уже оценили физическую силу своих пап, а также отметили папины внимание и заботу, что является немаловажным фактором в жизни Настоящего мужчины – мужа, отца, защитника.

Софья Максимова (папа

М. Максимов, электромонтер УПТК) считает одним из главных качеств мужчины – надежность (маленькая женщина все-таки!!!). Они с сестрой и мамой за спиной папы чувствуют себя как за каменной стеной. Самая масштабная работа Владислава Беренштейна (папа Д. Беренштейн, начальник СУ-7) представляет собой проект совместного творчества мамы и сына, посвященный любимому Папе, который является для Владика примером во всем.

Самые младшие участники фестиваля получили подарки, а старшие совершили экскурсию на конно-спортивный комплекс (КСК), где познакомились с лучшими лошадьми, выступающими на спортивных соревнованиях российского масштаба.

Питомцы конюшен доверчиво тянулись мордами к гостям, позволяли детям погладить их. Огромный черный жеребец Горизонт, самый высокий на КСК, нервно поводил длинной шеей и переступал точеными ногами, а белый алхатекинец с голубыми глазами, ранее выступавший в цирке, кокетливо дрыгал передней ножкой, выпрашивая угощение. После экскурсии детей и родителей ожидало самое интересное – езда на лошадях в настоящем спортивном манеже.

«Очень смиренная кобыла» (как она была представлена хозяйкой) по имени Майка, тем не менее, отказалась подходить к подставке, и тем самым требовала, чтобы «дебютанты» запрыгивали на нее как



положено – с земли. Это и было проделано бесстрашными мальчишками. Более добродушная лошадка катала девочек. Из мам и пап смелее, как всегда, оказались мамы, с удовольствием продемонстрировавшие навыки верховой езды. Да, женщина на лошади смотрится очень элегантно и привлекательно!

После пиццы и сока дети так «оторвались» (иначе и не скажешь), как можно позволить себе только в детстве в хорошей компании. Надеюсь, что взрослые тоже отдохнули и получили удовольствие от поездки.

Ю. Бурсина



Автор: Соловьев Арсений, 2 года (записано мамой)

Папа: И.С. Соловьев (мастер СУ-6)

«Папа очень добрый! Он разрешает мне ходить в его ботинках. Когда папа занимается, я помогаю ему нажимать кнопки на компьютере... Чтобы папа всегда играл со мной и не засыпал, я щипаю его за спину. А еще перед сном папа говорит: «Поцелуй папочку» и я целую его в щечку!»

Автор: Шильников Гоша, 7 лет

Папа: А.В. Шильников (начальник СУ-4)

«Мой папа служил на границе в республике Дагестан. Он был пограничником. Он доблестно охранял государственную границу!»

Автор: Баловина Олеся, 5 лет

Отец: С.А. Баловин (монтажник СУ-6)

«Мой папа – пограничник!». Главная ценность

Самый лучший папа

Итак, фестиваль работ «Самый лучший папа» закончился. Итоги подведены, лошади приручены (подробности – выше). Перед вами – самые интересные цитаты из работ наших участников. Естественно, что самым маленьким участникам помогали мамы.

Автор: Синева Демьян, 4 месяца

(в переводе мамы)

Папа: В.Е. Синева (водитель управления механизации)

«Папа – удивительный человек. Он добрый, ласковый, отзывчивый. Но в то же время папа сильный и смелый... А как мне нравятся наши с ним ежедневные купания! Вместе с моим папой очень здорово познавать этот удивительный и загадочный для меня мир».

данной работы в художественном таланте автора. Рисунок был сделан на основе армейской фотографии папы.

Автор: Беренштейн Владислав, 7 лет

Папа: Д.А.Беренштейн, (начальник СУ-7)

«Строители не боятся ни ветра, ни дождя, ни снега, они работают, не жалея сил. Все они мне кажутся сказочными волшебниками, которые за короткое время должны построить для жителей нашего города новые и красивые дома. Среди строителей этих домов – мой папа».

Автор: Максимова Софья, 7 лет

Отец: М.Ю. Максимов (электрик УПТК)

«Наш папа – самый лучший! Мы его очень любим. Еще мы любим, когда папа играет с нами в домино и хоккей. Наш папа работает электромонтером. Он следит за тем, чтобы там, где он работает, всегда был свет и электричество».